

**SIIRT ÜNİVERSİTESİ HAYVAN SAĞLIĞI UYGULAMA VE  
ARAŞTIRMA MERKEZİ**

**BRİRM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**(BİDR)**

**2023**

## KURUMSAL BİLGİLER

### İletişim Bilgileri

**Merkez Müdürü / Başhekim:** Dr. Öğr. Üyesi ALİ GÜLAYDIN

Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi Veteriner Fakültesi Cerrahi Anabilim Dalı 5600

Siirt/MERKEZ

**E-posta:** a.gulaydin@siirt.edu.tr

**Web:** <http://siuhaymer.siirt.edu.tr/>

**Tel:** 3250

### Tarihsel Gelişimi

Hayvan Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi 2015 yılında kurulmuş olup, yönetmeliği 11 Ağustos 2015 tarih ve 29442 sayılı resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Resmi olarak açılışının yapılması ve hasta kabulüne 2017 yılı nisan ayında başlanmıştır. Merkez 2022 yılı aralık ayına kadar Siirt Üniversitesi Eski Veteriner Fakültesi giriş katında yer alan 205 m<sup>2</sup> kapalı alanda hizmet vermiştir. Merkezimiz 2023 yılı Ocak ayında Kezer Kampüsünde yapımı tamamlanan 8300 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip yeni hastane binasına taşınmıştır. Hastanemiz acil poliklinik, pet poliklinik, egzotik hayvan poliklinik, at poliklinik, sığır poliklinik, radyoloji ünitesi, merkez laboratuvar, nekropsi ünitesi ve eğitim öğretim amfileri bölümlerinden oluşmaktadır.

### Hayvan Sağlığı Uygulama ve Araştırma Hastanesi Kapasitesi

| No | Poliklinikler                | Muayene Salonu Sayısı | Hositalizasyon Kapasitesi | Ameliyathane Sayısı |
|----|------------------------------|-----------------------|---------------------------|---------------------|
| 1  | Acil Poliklinik              | 2                     | -                         | -                   |
| 2  | Pet Poliklinik (Kedi, Köpek) | 9                     | 45                        | 2                   |

|               |                              |           |           |          |
|---------------|------------------------------|-----------|-----------|----------|
| 3             | Egzotik Hayvan               | 1         | 10        | -        |
| 4             | At Poliklinik                | 3         | 4         | 2        |
| 5             | Sığır Poliklinik             | 7         | 4         | 2        |
| 6             | Enfeksiyon pet poliklinik    | 2         | 8         | 1        |
| 7             | Enfeksiyon Büyük hayvan pol. | 2         | 2         | 1        |
| <b>Toplam</b> |                              | <b>26</b> | <b>73</b> | <b>8</b> |
|               |                              |           |           |          |

Veteriner Fakültesi Klinik Bilimler Bölümü öğretim üyeleri tarafından desteklenen HAYMER de akademik personel olarak görev yapan 2 Profesör, 4 Doçent, 4 Dr. Öğr. Üyesi, 9 Arş. Gör ve idari personel olarak 2 büro personeli, 1 memur, 1 bilgisayar teknisyeni, 1 sağlık teknikeri, 8 destek personeli bulunmaktadır.

### Misyonu

Uzmanlaştığımız tüm veteriner hizmetlerinde, veteriner hekimliğin ulaştığı en üst düzeyde güvenilir, hasta sahibi ve hasta odaklı, kaliteli hizmet veren, hayvan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, nitelikli veteriner hekimler yetiştiren, yenilikçi ve sürekli kendini geliştiren öncü bir kuruluşuz.

### Vizyonu

Veteriner Hekimliği alanında bölgemizde sunduğumuz hizmetin bilimselliği ve kalitesi ile ilklerin içinde yer almayı, uluslararası alanda Veteriner hekimliğin ulaştığı en üst düzeydeki uygulamaları takip ederek klinik ve akademik ortamda gelişimine katkıda bulunmayı hedefleyen bir sağlık kuruluşuyuz.

### Değerleri

- Tarafsızlık
- Eşitlik
- Paylaşıcılık

- Katılımcılık
- Hoşgörülük
- Verimlilik
- Çevrecilik
- Bilimsellik
- Etik Değerlere Uyum
- Adalet
- Evrensellik

### Hedefleri

- Evrensel insani değerler ışığında güncel bilgi ve teknolojiyi kullanarak, yaban hayvanları dahil tüm hayvanların yetiştirilmesi, sağlıklı yaşaması ve çiftlik hayvanlarında ekonomik üretim yapılabilmesi için gerekli şartları sağlamak,
- Hayvanlardan insanlara bulaşabilme potansiyeli olan zoonoz hastalıklara karşı önlemler alma, hasta hayvanların tanı ve tedavilerini gerçekleştirmek,
- Çiftlikten sofraya gıda güvenliğini sağlayabilen; mesleki bilgisini ülkesi ve halkının gönenci için kullanan, etik değerler ve çevreye saygılı, üstün nitelikli, çağdaş veteriner hekim ve uzmanlar yetiştirmek,
- Bölgedeki yetiştirici, hayvan sahipleri ve ilgili firmalara her türlü danışmanlık, laboratuvar tanısı ve tedavi hizmeti vermek, hayvan hastalıklarının teşhisine yönelik kaliteli hizmet sunmak ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalar yapmak,
- Araştırma faaliyetlerini geliştirmek,
- Eğitim-Öğretim faaliyetlerini iyileştirmek,
- Paydaşlar ile iletişim ve etkileşimi artırmak

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

### A.1. Liderlik ve Kalite

#### A.1.1. Yönetim Modeli Ve İdari Yapı (Olgunluk Düzeyi 3)

Merkezimiz, organizasyon şemasını oluşturmuştur. Tüm personelin görev tanımları yapılmış ve yayınlanmış olmakla birlikte personele ayrıca duyurulmuştur. İş akış şemasını oluşturmuş tüm personele duyurmuş ve yayınlamıştır.

## Kanıtlar

[Organizasyon Şeması \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

[Görev Tanımları \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

[İş Akış Şemaları \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

### A.1.2. Liderlik (Olgunluk Düzeyi: 3)

Merkezimizde kalite güvence komisyonu oluşturulmuştur. Düzenli olarak üniversite kapsamında kalite güvence toplantılarına katılım göstermekle birlikte merkezimiz içerisinde kalite güvence kapsamında toplantılar yapılmaktadır. Kalite güvencesi kapsamı altında hem bilinci artırmak hem de daha verimli çalışabilmek adına üniversitemizin sağladığı eğitimlere katılım sağlanmıştır.

## Kanıtlar

[Kalite Komisyon Üyeleri \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

[Toplantı Tutanağı \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

[Yılın Son Kalite Birim Toplantısı Düzenlendi \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

### A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi (Olgunluk Düzeyi: 3)

Birimiz kalite komisyonu belirlenen misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşabilmek için Kalkınma Bakanlığına sunulan “Siirt Üniversitesi Veteriner Fakültesi Uygulama Alanları Projesi” sonucunda aralık 2022 yılında tamamlanmış olan 8300 m2 kapalı alana sahip olan hayvan Hastanesi ile bölgeye en iyi şekilde hizmet etmeye başlamıştır.

Bu kapsamda Türkiye’de bulunan büyük Üniversitelerin Hayvan Hastanelerinde verilen kapsamlı klinik hizmetleri verilmeye başlanmıştır. 2023 yılında da hizmete geçmiş ve hasta tedavisine başlamıştır.

## Kanıtlar



### A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları (Olgunluk Düzeyi:2)

Birimimiz yönetim şeması, kalite komisyonu ve görev tanımları belirtilmiş olup, misyon ve vizyonlar doğrultusunda atılacak adımlar planlanmaktadır. Kalite komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır.

## Kanıtlar

[İş Akış Şemaları \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

[Protokoller \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

### Kamuoyunu Bilgilendirme Ve Hesap Verebilirlik (Olgunluk Düzeyi 3)

#### A.1.5.

Merkezimiz kalite güvencesi sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde tasarlamıştır.

Kurum kültürünün oluşmasında, etkili yönetim stratejilerine, hesap verebilirlik, karara katılımcılık ve şeffaflık ilkelerine dönük çalışmalarımız devam etmektedir.

Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır. Üniversitemiz kapsamında Araştırma Merkezleri başlığında web sitemiz bulunmaktadır. Kendimize ait oluşturduğumuz bir web sitemiz mevcuttur. Aynı zamanda sosyal medya hesaplarımızdan da şeffaflık ilkesi doğrultusunda paylaşımlar yapmaktayız.

## Kanıtlar

[Hayvan Sağlığı Uygulama Ve Araştırma Merkezi | Siirt Üniversitesi](#)

[Anasayfa | Siirt Üniversitesi Hayvan Hastanesi](#)

### A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

#### A.2.1. Misyon, Vizyon Ve Politikalar (Olgunluk Düzeyi : 3)

Merkezimizin misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, kurum çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Kuruma özeldir. Politikamız; Veteriner Hekimliği alanında bölgemizde sunduğumuz hizmetin bilimselliği ve kalitesi ile ilklerin içinde yer almak, uluslararası alanda Veteriner Hekimliğin ulaştığı en üst düzeydeki uygulamaları takip ederek klinik ve akademik ortamda gelişimine katkıda bulunmaktadır.

## Kanıtlar

[Miyon Ve Vizyon \(siirt.edu.tr\)](#)

[Birim Kalite Politikası \(siirt.edu.tr\)](#)

#### A.2.2. Stratejik Amaç Ve Hedefler (Olgunluk Düzeyi: 2)

Merkezimizde stratejik planı hazırlanmış, web sitesinde paydaşlara sunulmuştur. Stratejik plan geliştirmeleri devam etmektedir. Stratejik plan doğrultusunda amaç ve hedefleri gerçekteştirmek için çalışmalar yapılmaktadır.

## Kanıtlar

[Hayvan Sağlığı Uygulama Ve Araştırma Merkezi | Siirt Üniversitesi](#)

<https://siuhaymer.ssiirt.edu.tr/dosya/personel/strateji-gelistirme-plani-siirt-20231024143757891.docx>

#### A.2.3 Performans Yönetimi (Olgunluk Düzeyi: 3)

Merkezimizde her yıl teşhis ve tedavisi yapılan hasta sayısı, türü, cinsiyeti vs bilgiler toplanarak yılsonu idari faaliyet, brifing raporları ile düzenlenmekte ve sunulmaktadır.

## Kanıtlar

[Raporlar \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

## Yönetim Sistemleri

### Bilgi Yönetim Sistemi (Olgunluk Düzeyi: 3)

Kurumda işleyişin devamlılığını ve dijital ortamda tüm verilerin kaydedilmesini sağlayan bilgi yönetim sistemleri kullanılmaktadır. Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı,kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir. 2023 yılından itibaren E-vet Pro yazılım sistemi ile hasta bilgileri dijital ortama kayıt edilmeye başlanmıştır.

## Kanıtlar

- EBYS
- Personel portalı
- Uzaktan Eğitim Sistemi
- BAPSİS
- E-Vet Pro Yazılım Sistemi

### A.2.3. İnsan Kaynakları Yönetimi (Olgunluk Düzeyi: 3)

Kurumda insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlanmış mevzuatlar bulunmakta ve bu doğrultuda yönetim sağlanmaktadır. Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlereuygun bir biçimde yürütülmektedir.

## Kanıtlar

[Yönetmelikler-Yönergeler \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

## Süreç Yönetimi (Olgunluk Düzeyi: 3)

Birimimiz web sitesinde süreç yönetim kitapçığı ve organizasyon şemaları belirtilmiştir. Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

## Kanıtlar

[Süreç Yönetim Kitapçığı \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

### A.3. Paydaş Katılımı

#### İç Ve Dış Paydaş Katılımı (Olgunluk Düzeyi: 3)

Birimimizde iç paydaş veteriner fakültesi öğrencileridir bu kapsamda aşağıdaki faaliyet alanları gerçekleştirilmektedir

- Veteriner Fakültesi öğrencilerine hasta hayvan üzerinde uygulama imkânı sağlamak,
- Üniversite öğrencilerinin; sağlıklı yaşam ve hayvan sevgisi bilinci kazanmalarını ve bu alandaki projelerde etkin görev almalarını sağlamak ve bu alanda çalışmak isteyenleri desteklemek,
- Fakültemiz öğrencilerine, araştırma ve uygulama faaliyetlerine ilişkin alt yapıyı hazırlamak.

Birimimizde dış paydaş hasta sahiplerimiz, bölge yetiştiricilerimiz ve hayvancılıkla ilgili kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarıdır. Bu kapsamda aşağıdaki faaliyet alanları gerçekleştirilmektedir.

- Veteriner sağlık hizmeti almak üzere hastaneye getirilen hayvanlara çağdaş, bilimsel etik değerlere bağlı ve güvenilir sağlık hizmeti sunmak
- Bölgesel ve ulusal alanda hayvan sağlığı ve refahının korunması ve geliştirilmesi için ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla ortak projeler geliştirmek
- Sağlıklı bir toplumun geliştirilmesi için gerektiğinde kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşları ile işbirliği yaparak ülke düzeyinde bilim ve toplum arasında bütünleşme görevini üstlenmek,
- Ulusal ve uluslararası kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına Hastanenin amaçları doğrultusunda projeler hazırlamak, eğitim programları düzenlemek, bilimsel mütalaada bulunmak ve benzeri hizmetleri vermek

## Kanıtlar



### A.4.2 Öğrenci Geri Bildirimleri (Olgunluk Düzeyi: 1)

Birimimizde öğrenci geri bildirimlerine yönelik çalışmalar planlanmaktadır. Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

## Kanıtlar

Yoktur.

### A.4.3 Mezun İlişkileri Yönetimi (Olgunluk Düzeyi: 1)

Birimimizde mezun ilişkileri yönetimi ile ilgili sistem bulunmamaktadır. Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

## Kanıtlar

Yoktur

#### A.4. Uluslararasılaşma

### Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi (Olgunluk Düzeyi: 1)

Birimimizde uluslararasılaşma süreçlerine dair yönetim sistemi bulunmamaktadır. Kurumun uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

#### Kanıtlar

Yoktur

#### A.4.1. Uluslararasılaşma Kaynakları

Birimde uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için kaynak bulunmamaktadır. Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

#### Kanıtlar

Yoktur

#### A.4.2. Uluslararasılaşma Performansı (Olgunluk Düzeyi: 1)

Birimimizde uluslararasılaşma faaliyetleri henüz planlanmamıştır. Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

#### Kanıtlar

Yoktur

## B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

#### B.1.1. Programların Tasarımı Ve Onayı (Olgunluk Düzeyi: 3)

Veteriner Fakültesi Klinik Bilimler Bölümü öğretim üyeleri tarafından verilen lisans, yüksek lisans ve doktora derslerinin uygulamalı olan kısımları Merkezimiz bünyesinde bulunan imkanlar ile gerçekleştirilmektedir. Birimimizde yapılacak olan uygulama Programların amaçları ve öğrenme çıktıları (kazanımları) oluşturulmuş, TYYÇ ile uyumu belirtilmiş, kamuoyuna ilan edilmiştir. Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

#### Kanıtlar

<https://obs.siiirt.edu.tr/oibs/404.aspx?aspxerrorpath=/oibs/bologna/dersler.aspx>

### **B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi (Olgunluk Düzeyi: 3)**

Merkezimizde yapılacak olan kliniğe yönelik uygulama derslerimiz veteriner fakültesi Programında ders dağılımına ilişkin ilke, kural ve yöntemler tanımlıdır. Klinik uygulama derslerimiz; Cerrahi kliniği, İç Hastalıkları kliniği, Dölerme ve Suni Tohumlama kliniği, Doğum ve jinekoloji kliniği, prensiplerini kapsamaktadır. Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilanedilmiştir.

#### **Kanıtlar**

<https://obs.siirt.edu.tr/oibs/404.aspx?aspxerrorpath=/oibs/bologna/dersler.aspx>

### **B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu (Olgunluk Düzeyi: 3)**

Uygulama Derslerin öğrenme kazanımları (karma ve uzaktan eğitim de dahil) tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesi oluşturulmuştur. Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgipaketleri ile paylaşılmaktadır

#### **Kanıtlar**

<https://obs.siirt.edu.tr/oibs/404.aspx?aspxerrorpath=/oibs/bologna/dersler.aspx>

<https://siuhaymer.siirt.edu.tr>

### **B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı (Olgunluk Düzeyi: 3)**

Merkezimizde Staj ve mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatları mevcuttur ve yeterince öğrenci iş yükü ve kredi çerçevesinde değerlendirilmektedir.

#### **Kanıtlar**

<https://veteriner.siirt.edu.tr/detay/bolum-bilgi-paketi/839140141.html>

<https://siuhaymer.siirt.edu.tr>



### **B.1.5. Programların İzlenmesi Ve Güncellenmesi (Olgunluk Düzeyi: 3)**

Merkezimizde klinik uygulama dersleri için (örgün, uzaktan, karma, açıktan) program amaçlarının ve öğrenme çıktılarının izlenmesi planlandığı şekilde gerçekleşmektedir. Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

#### **Kanıtlar**

<https://veteriner.siirt.edu.tr/detay/bolum-bilgi-paketi/839140141.html>

<https://siuhaymer.siirt.edu.tr>

### **B.1.6. Eğitim Ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi (Olgunluk Düzeyi: 3)**

Merkezimizde klinik uygulama dersleri eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, öğrenme ve öğretme merkezi, vb.), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağı mevcuttur. Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

#### **Kanıtlar**

<https://veteriner.siirt.edu.tr/detay/bolum-bilgi-paketi/839140141.html>

<https://siuhaymer.siirt.edu.tr>

### **B.2. Programların Yürütülmesi**

#### **Öğretim Yöntem Ve Teknikleri (Olgunluk Düzeyi: 3)**

Merkezimizde klinik uygulama dersleri Öğretim yöntemleri öğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimli öğrenme odaklıdır. Tüm eğitim türleri içerisinde (örgün, uzaktan, karma) o eğitim türünün doğasına uygun; öğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı disiplinler arası, bütüncü, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara yer verilir. Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

#### **Kanıtlar**



### Ölçme Ve Değerlendirme (Olgunluk Düzeyi: 3)

Merkezimizde Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme, yetkinlik ve performans temelinde yürütülmekte ve öğrencilerin kendini ifade etme olanakları hasta üzerinde uygulama sınavları ile mümkün olduğunca çeşitlendirilmektedir. Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

#### Kanıtlar

<https://veteriner.siirt.edu.tr/detay/vize-tarihleri/575943479.html>

### B.2.1. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması Ve Kredilendirilmesi\* (Olgunluk Düzeyi: X)

(\* 2015 AKTS Kullanıcı Kılavuzu'ndaki anahtar prensipleri taşımaktadır.)

Merkezimizde uygulama derslerinden faydalanan öğrencilerimiz veteriner fakültesi Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kuralları ile hizmet almaktadırlar. Bu ilke ve kurallar birbiri ile tutarlı olup, uygulamalar şeffaftır. Diploma, sertifika gibi belge talepleri titizlikle takip edilmektedir.

#### Kanıtlar

### A.1.1. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması Ve Diploma(Olgunluk Düzeyi:x)

Merkezimizde klinik uygulama derslerini tamamlayan öğrencilerimizin veteriner fakültesi tarafından mesleki diplomaları sağlanmaktadır

#### Kanıtlar

### A.2. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

#### A.2.1. Öğrenme Ortam Ve Kaynakları (Olgunluk Düzeyi: 3)

Merkezimizde klinik uygulama dersleri için direk öğrencinin katılımıyla hasta teşhis ve tedavileri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda klinik muayene salonlarımız, ameliyathanemiz, klinik labrotuvarımız, röntgen üniversitemiz ve hospitalizasyon ünitemiz bulunmaktadır.

#### Kanıtlar

<https://siuhaymer.siirt.edu.tr>

#### A.2.2. Akademik Destek Hizmetleri (Olgunluk Düzeyi: 3)

Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim üyesi bulunmaktadır. Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleritanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

#### Kanıtlar

<https://veteriner.siirt.edu.tr/detay/arastirmaci-destek/965189306.html>

### Tesis ve altyapılar (Olgunluk Düzeyi: 3)

Merkezimizin alt yapısı İhtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Tesis ve altyapıların kullanımı irdelenmektedir. Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

#### Kanıtlar

Acil poliklinik

Pet poliklinik (Cerrahi kliniği, İç Hastalıları kliniği, Dölerme ve Suni Tohumlama kliniği, Doğumve jinekoloji kliniği )

At poliklinik (Cerrahi kliniği, İç Hastalıları kliniği, Dölerme ve Suni Tohumlama kliniği, Doğum ve jinekoloji kliniği )

Sığır poliklinik (Cerrahi kliniği, İç Hastalıları kliniği, Dölerme ve Suni Tohumlama kliniği, Doğum ve jinekoloji kliniği )

Egzotik hayvan poliklinik,

Radyoloji ünitesi

Merkezi labratuvar,

Nekropsi ünitesi

Eğitim öğretim amfileri

Yatılı hasta ünitesi (73 yatılı hasta kapasitesine sahip hospitalizasyon ünitesi)

<https://siuhaymer.siirt.edu.tr/galeri/foto/184374.html>

### A.2.3. Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi: x

Kanıtlar

### A.2.4. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler (Olgunluk Düzeyi: 1)

Merkezimizde sosyal kültürel veya sportif alanlar mevcut değildir.

Kanıtlar

Yoktur

### Öğretim Kadrosu (Olgunluk Düzeyi: x)

Merkezimizde görev yapan öğretim kadrosu veteriner fakültesi tarafından organize edilmektedir. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Kanıtlar

### A.2.5. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: x

#### Kanıtlar

### A.2.6. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: x

#### Kanıtlar

## C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları (Olgunluk Düzeyi:3)

Birimin misyon, vizyon hedefleri doğrultusunda Öğretim üyelerimiz tarafından İhtisaslaşma ve bap Koordinatörlüğü tarafından çok sayıda proje kabul edilmiştir. Araştırma faaliyetleri için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmuş ve bunların etkin şekilde kullanımı sağlanmaya çalışılmaktadır.

#### Kanıtlar

[Ar-Ge \(siirt.edu.tr\)](http://siirt.edu.tr)

#### C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi (Olgunluk Düzeyi:3)

Birimde Üniversite araştırma fonlarının belirlemiş olduğu mevzuatlar doğrultusunda araştırma süreçleri yönetilmektedir.

#### Kanıtlar

<https://siubap.siirt.edu.tr/detay/mevzuat/135633041.html>

#### C.1.2. İç Ve Dış Kaynaklar (Olgunluk Düzeyi: 2)

Birimde araştırma potansiyelini geliştirmek üzere proje, konferans katılımı, seyahat, uzman daveti desteklerine dair planlamalar yapılmaktadır. Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

#### Kanıtlar

- 1- Aş1 Kiti (DİĞER)
- 2- Yaşlı İHA (TUBİTAK)
- 3- Solunum Yolu Hastalıkları Belirtileri Gözlenen Keçilerde Bazı Mycoplasma Türlerinin İzolasyon ve İdentifikasyonu (BAP)

- 4- Siirt İli Yöresinde Koyun ve Keçilerde Ayak Hastalıklarının Prevelansının Belirlenmesi, Klinik, Radyolojik Bulguların Değerlendirilmesi ile Bölgedeki Yetiştiricilerin Ayak Hastalıklarıyla İlgili Farkındalığın Arttırılması. (DİĞER)
- 5- İneklerde Doğum Anında Th1/Th2 Sitokin Dengesi e SOCS3 Düzeyinin Bazı Postpartum Hastalıklarla İlişkisi (TUBİTAK)
- 6- Düvelerde Doublesynch ve Ovsynsch Protokolünde Hormonal Değişimlerin Karşılaştırılmalı Araştırılması (BAP)

## Doktora Programları Ve Doktora Sonrası İmkanlar (Olgunluk Düzeyi:3)

### C.1.3.

Veteriner Fakültesi Klinik Bilimler Bölümü öğretim üyeleri tarafından verilen doktora derslerinin uygulamalı olan kısımları Merkezimiz bünyesinde bulunan imkanlar ile gerçekleştirilmektedir. Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

#### Kanıtlar

Cerrahi anabilim dalı: 4 doktora öğrencisi

İç hastalıkları anabilim dalı: 3 doktora öğrencisi

<https://sabe.siirt.edu.tr/detay/anabilim-dallari/832680.html>

## C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

### C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri Ve Gelişimi (Olgunluk Düzeyi: 3)

Klinik bilimler öğretim üyesi ve öğretim elemanlarımız doktora derecelerini farklı kurumlarda almışlardır. Kümelenme/ uzmanlık birikimi, araştırma hedefleri ile örtüşme konularının analizi, hedeflerle uyumu irdelenmektedir. Akademik personelimiz araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetlere katılmaları konusunda yönlendirilmektedir. Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

#### Kanıtlar

<https://www.siirt.edu.tr/login/personel-portal.html>

### C.2.2. Ulusal Ve Uluslararası Ortak Programlar Ve Ortak Araştırma Birimleri (Olgunluk Düzeyi: 2)

Kurumlar arası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırmaağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.

#### Kanıtlar

### C.3. Araştırma Performansı

#### C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi Ve Değerlendirilmesi (Olgunluk Düzeyi: 3)

Merkezimizde araştırma faaliyetleri yıllık bazda veteriner fakültesi tarafından izlenir. Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

#### Kanıtlar

<https://veteriner.siirt.edu.tr/detay/akademik-yayinlar/45085181.html>

#### C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi (Olgunluk Düzeyi: 3)

Merkezimizde Öğretim elemanlarını araştırma performansını paylaşır; bunu düzenleyen tanımlı süreçler vardır ve bunlar ilgili paydaşlarca bilinir.

#### Kanıtlar

<https://veteriner.siirt.edu.tr/detay/akademik-yayinlar/45085181.htm>

## D. TOPLUMSAL KATKI

### D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

#### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi (Olgunluk Düzeyi:3)

Merkezimizde uygulama derslerini yürüten öğretim üyelerimizin kırsal kalkınmaya yönelik yaptıkları projeler ile Kurumun toplumsal katkı politikası kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsaltercihler yönünde uygulanmaktadır.

#### Kanıtlar

### D.1.2. Kaynaklar (Olgunluk Düzeyi: 3)

Merkezimizde yürütülmekte olan kırsal kalkınmaya yönelik ihtisaşlaşma projeleri ihtisaşlaşma kordünatörlüğü tarafından desteklenmektedir. Proje lerin yürütülmesi araştırmacı ve veteriner fakültesi öğrencileri tarafından gerçekleştirilmektedir. Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

#### Kanıtlar



### D.2. Toplumsal Katkı Performansı

#### D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi Ve Değerlendirilmesi (Olgunluk Düzeyi:3)

Merkezimizde gelen hastaların tanı teşhis ve tedavisi etkin biçimde yapılarak toplumsal katkı sağlanmaktadır. Ayrıca yürütülmekte olan kırsal kalkınmaya yönelik ihtisaşlaşma projeleri sayesinde toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır

#### Kanıtlar



